

## رزومه (CV)



### ۱- مشخصات فردی :

نام و نام خانوادگی: اصغر محمدی خرم آبادی

تاریخ تولد: ۱۳۵۶

سابقه کار: ۲۰ سال

### ۲- پست الکترونیک و همراه

io.psychologist@yahoo.com

تلفن همراه: ۰۹۱۲۰۰۴۸۱۲۴

### ۳- مدارج علمی و تحصیلی و مجوزها :

- ☀️ دانشجوی دکترای حرفه ای مدیریت کسب و کار دانشگاه تهران (۱۳۹۸- ادامه دارد)
- ☀️ کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی (۱۳۸۷-۱۳۸۹)
- ☀️ کارشناسی روانشناسی صنعتی سازمانی، دانشگاه اصفهان (۱۳۷۹-۱۳۷۵)
- ☀️ دارای پروانه تخصصی سازمان نظام روانشناسی و مشاوره به شماره ۴۶۰۷ در حوزه روانشناسی صنعتی/سازمانی
- ☀️ دارای گواهینامه ارزیاب ارشد کانونهای ارزیابی و توسعه از دانشگاه تهران
- ☀️ دارای گواهینامه آموزشی استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی دانشگاه تهران

### ۴- توانمندیهای شغلی:

- ارایه خدمات آموزشی، مشاوره ای و تحقیقاتی در زمینه های تخصصی روانشناسی صنعتی- سازمانی (جذب و گزینش نیروی انسانی - مشاوره شغلی - تجزیه و تحلیل مشاغل و مدیریت عملکرد و مدیریت آموزش)
- طراحی مراکز ارزیابی و توسعه کارکنان (Assessment & Development Center) مطابق با مدل شایستگی (Competency Model)
- ارزیاب منابع انسانی (HR Assessor) (ارزیابی بیش از ۲۵۰۰ نفر در صنایع و سازمانهای مختلف از طریق برنامه های جذب و گزینش، ارتقا و جانمایی شغلی، ارزیابی عملکرد و...)
- اولین متخصص طراحی و استقرار سیستم ایمنی رفتاری (Behavior Based Safety (BBS) در ایران
- مشاوره در حوزه مدیریت آموزش و پیاده سازی استاندارد آموزشی ISO ۱۰۰۱۵

## ۵- سوابق شغلی و اجرایی :

- ✳ مدیر عامل و موسس شرکت مشاور صنعت نورد فارس از سال ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۵ (اولین شرکت خصوصی خدمات مهندسی، مشاوره ای روانشناسی صنعتی و سازمانی در ایران)
- ✳ مدیر مرکز آموزش مهارت‌های رفتاری و توسعه منابع انسانی وابسته به جهاد دانشگاهی فارس (۸۳-۸۲)
- ✳ مدیر گروه و موسس پنج دوره کوتاه مدت روانشناسی کار/روانشناسی تبلیغات و بازاریابی/مسوول ارتباطات دفتر/منشی پزشکان/کمک‌های اولیه در جهاد دانشگاهی فارس (۱۳۸۲-۱۳۸۳)
- ✳ عضو هیات مدیره شرکت تحلیل گران و فن آوران صنعتی و معدن (۱۳۸۴-۱۳۸۶)
- ✳ مشاور و روانشناس صنعتی گروه کارخانجات شیشه اردکان (۱۳۹۱ تا ۱۳۹۳)
- ✳ مشاور و روانشناس صنعتی شرکت گندله سازی اردکان (پامیدکو) (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۴)
- ✳ مشاور و روانشناس صنعتی گروه خودروسازی سایپا کاشان (۱۳۹۳)
- ✳ رئیس آموزش گروه کارخانجات شیشه اردکان (۱۳۹۱-۱۳۹۳)
- ✳ مدیر منابع انسانی شرکت شرق سازه کویر (۱۳۹۳)
- ✳ رئیس جذب و استخدام و آموزش منابع انسانی شرکت مدرن کاغذ (۱۳۹۴)
- ✳ ارزیاب استخدامی و تناسب شغلی شرکت فولاد بافق (۱۳۹۴)
- ✳ کارشناس آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت آهن و فولاد ارفع (۱۳۹۵ تا ۱۳۹۸)
- ✳ کارشناس برنامه ریزی و تامین منابع انسانی شرکت آهن و فولاد ارفع (۱۳۹۸-۱۴۰۰)

## ۶- سوابق آموزشی :

ردیف	نام درس یا دوره آموزشی	محل تدریس	مدت
۱	روانشناسی صنعتی/سازمانی	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۲	روانشناسی مصرف کننده	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۳	روانشناسی تبلیغات و بازاریابی	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۴	روانشناسی مهندسی (ارگونومی)	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۵	رفتار سازمانی (OB)	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۶	مهارت‌های رفتاری	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۷	روانشناسی عمومی	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۸	روانشناسی پزشکی	جهاد دانشگاهی فارس	دو ترم
۹	روانشناسی عمومی	شرکت گاز استان یزد	۱۸ ساعت
۱۰	بهداشت روانی در محیط کار	شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی	۲۵ ساعت
۱۱	روانشناسی عمومی	دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی	یک ترم
۱۲	بهداشت روانی	دانشگاه علوم پزشکی	یک ترم
۱۳	روانشناسی صنعتی	پتروشیمی جم	۱۶ ساعت
۱۴	ایمنی رفتاری (BBS)	مرکز بهداشت حرفه ای اردکان	۲ ساعت
۱۵	روانشناسی صنعتی	دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد	۶ ترم

## ۷- سوابق پژوهشی

ردیف	عنوان	محل فعالیت و سال
۱	بررسی و مقایسه بکارگیری اصول روانشناسی مهندسی (ارگونومی) در کاهش مخاطرات حرفه ای و افزایش سطح رضایت شغلی	مجتمع صنعتی سیمان فارس (۱۳۷۹)
۲	بررسی وضعیت ارایه خدمات عمومی و بهینه سازی آن از دیدگاه شهروندان شیرازی	شهرداری شیراز (۱۳۸۵)
۳	بررسی استرس شغلی و ارتباط آن با سلامت روان و خشنودی شغلی در شرکت برق منطقه ای فارس	شرکت برق منطقه ای فارس (۱۳۸۵)
۴	نرم و هنجاریابی مقیاس چندبعدی حمایت اجتماعی در شهر شیراز	شیراز-۱۳۸۴
۵	تحقیقات بازار محصولات شرکت تولیدی لاستیک دنا و پیشنهاد راه اندازی سیستم مدیریت روابط با مشتری	شرکت تولیدی لاستیک دنا (بریجستون) (۱۳۸۴)
۶	عارضه یابی منابع انسانی شرکت صنایع بسته بندی فارس	شرکت صنایع بسته بندی فارس (۱۳۸۵)
۷	بررسی عوامل انگیزش کارکنان و تاثیر آن در افزایش بهره وری در شرکت برق منطقه ای یزد	شرکت برق منطقه ای یزد (۱۳۸۹)
۸	انتخاب و گزینش پرسنل مورد نیاز شرکت تبلیغاتی عرفان هنر شیراز	شرکت عرفان هنر شیراز (۱۳۸۴)
۹	عارضه یابی منابع انسانی در شرکتهای کاشی و سرامیک کیمیا سرام، نوآوران و یاس سرام	۱۳۹۱ شرکت مشاوره ای کیفیت پرداز
۱۰	بررسی رابطه رفتارهای ضد تولید، عدالت سازمانی و تعارضات سازمانی در یک سازمان آموزشی-تحقیقاتی	۱۳۸۹
۱۱	استقرار سیستم ایمنی رفتاری در شرکت سنگ آهن مرکزی ایران	بافق ۱۳۹۲
۱۲	استقرار سیستم ایمنی رفتاری در شرکت پتروشیمی کرمانشاه	۱۳۹۳
۱۳	طراحی سنجح بی تفاوتی سازمانی در شرکت توزیع برق استان یزد	۱۳۹۳

## ۸- سوابق مشاوره ای:

ردیف	عنوان	محل فعالیت و سال
۱	مشاور روان شناسی صنعتی و سازمانی	کارخانجات مخابراتی راه دور (۸۳-۸۲) گروه کارخانجات شیشه اردکان (۱۳۹۱ تا ۱۳۹۳) شرکت گندله سازی اردکان (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۴) گروه خودروسازی سایپا کاشان (۱۳۹۳)
۲	مشاور شغلی و حرفه ای	شرکت مشاور صنعت نورد فارس (۸۰ تا ۸۵) مرکز مشاوره قوی روح (۸۵-۸۶) مرکز مشاوره جهاد دانشگاهی یزد (۱۳۸۹-۱۳۹۰) دانشگاه آزاد اسلامی یزد (۱۳۹۰)
۳	مشاور روانشناسی تبلیغات و بازاریابی	موسسه فرهنگی و هنری دنا نور دانش (۸۴-۸۲)

## ۹- سوابق تالیف، ترجمه و مقاله:

ردیف	نوع انتشار	موضوع مقاله یا کتاب	نام نشریه / همایش	سال انتشار
۱	مقاله	خدمات مشاوره روان شناسی کار	فصلنامه بهینه دانشگاه شیراز، شماره ۵۰۴	۱۳۸۱
۲	مقاله	بررسی اثرات متقابل رضایت زناشویی، استرس مالی و سلامت روانی در زوجین بهنجار شهر شیراز	سمینار آسیب شناسی اجتماعی خانواده	۱۳۸۴
۳	مقاله	بررسی حمایت اجتماعی در بین افراد نورووتیک و سالم در شهر شیراز	سمینار آسیب شناسی اجتماعی خانواده	۱۳۸۴
۴	کتاب	ایمنی مبتنی بر رفتار (BBS)	انتشارات چاپ میعاد	۱۳۹۷
۵	مقاله	پیاده سازی سیستم جامع روانشناسی رانندگی و ترافیک (اثربخش ترین راهکار کاهش حوادث جاده ای)	چهارمین همایش ملی مدیریت ترافیک	۱۳۹۰
۶	کتاب	روانشناسی جذب و استخدام (ارزیابی و مصاحبه روانشناختی)	-----	در حال تالیف
۷	abstract	Personality type & burnout syndrome relationship among weaver industries in Isfahan province	XII. European congress of and organizational psychology Grand Cevahir Hotel & Convention Center ,Istanbul – Turkey	۱۲- may ۱۵ , ۲۰۰۵

July 16-21, 2006	26 <sup>th</sup> international congress of applied psychology- Athens, Greece	Personality type & burnout syndrome among Fars Oil Industry	abstract	8
July 16-21, 2006	26 <sup>th</sup> international congress of applied psychology- Athens, Greece	Personality & Job satisfaction :An investigation of fars mines & industries organization	abstract	9

### ۱۰- سوابق ارزیابی روانشناختی در برنامه های استخدامی / تناسب شغلی / ارزیابی عملکرد

ردیف	عنوان برنامه	محل فعالیت و سال
۱	جذب و استخدام / تناسب شغلی	گروه کارخانجات شیشه اردکان (۱۳۹۱-۱۳۹۳)
۲	تناسب شغلی / ارزیابی عملکرد	مجتمع گندله سازی اردکان (پامیدکو-۱۳۹۲-۱۳۹۳)
۳	جذب و استخدام / تناسب شغلی	شرکت مدرن کاغذ (۱۳۹۴)
۴	جذب و استخدام / تناسب شغلی	شرکت فولاد بافق (۱۳۹۴-۱۳۹۵)
۵	جذب و استخدام / تناسب شغلی / کانون ارزیابی (AC)	شرکت آب منطقه ای یزد (۱۳۹۵)
۶	جذب و استخدام / کانون ارزیابی (AC)	شرکت گندله سازی مادکوش بندرعباس (۱۳۹۸)

### ۱۱- جوایز:

برنده ایده برتر (عنوان ایده: راه اندازی مرکز تحقیقات روانشناسی رانندگی و ترافیک) در طرح ملی ساماندهی ایده های جوان مربوط به حوزه مشاورین جوان ریاست جمهوری و سازمان ملی جوانان (۱۳۸۶)

## ۱۲- دوره های آموزشی گذرانده شده:

مدت دوره	محل برگزاری دوره	عنوان دوره
۲ روز	یزد	مجمع جهانی مدیریت
۸ ساعت	یزد	ایزو ۹۰۰۱
۸ ساعت	یزد	ایزو ۱۴۰۰۰
۸ ساعت	یزد	ایزو ۱۸۰۰۰ OHSAS
۱ روز	یزد	رویکردها و چالش های نوین در مدیریت منابع انسانی
دو روز	یزد	ممیزی داخلی ایزو ۹۰۰۰
یک روز	یزد-هتل داد	اصول و فنون مصاحبه شغلی با رویکرد شایسته محور
یک روز	اصفهان	الزامات استاندارد آموزشی ۱۰۰۱۵
۲روز	تهران	مهندسی فرایند آموزش
۲روز	تهران	الزامات استاندارد آموزشی ۱۰۰۱۵
۳روز	دانشگاه تهران	استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی
۶روز	دانشگاه تهران	گواهینامه ارزیاب کانونهای ارزیابی (سطح پایه/سطح ارشد)

## ۱۳- عضویت در انجمن های علمی و حرفه ای :

نوع عضویت	محل عضویت	نام مجمع علمی یا حرفه ای
عضو هیات موسس انجمن علمی	دانشگاه اصفهان	انجمن علمی روانشناسی صنعتی و سازمانی
عادی	انجمن روانشناسی ایران-تهران	انجمن روانشناسی ایران
عادی	تهران	شبکه حامیان کار سالم
عادی	تهران	شبکه مشاوران سازمان مدیریت صنعتی
عادی	تهران	انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران
حقیقی(شماره عضویت:۲۳۳۱۷)	تهران	سازمان نظام روانشناسی و مشاوره ایران